

VORES BÆRENDE VÆRDIER

Nysgerrighed

Nysgerrighed handler for os om, at vi er undersøgende, lyttende og opmærksomme over for hinanden – og over for hinandens tro. Vi er optaget af at få ny indsigt og blive klogere - både på vores indbyrdes relationer og på vores tro. Nysgerrigheden er en forudsætning for udvikling og nyskabelse - og vidner om, at vi har mod til udblik. Nysgerrigheden bruger vi til at opdage nyt land i vores arbejde – og i vores omgang med hinanden. Det er med vores nysgerrighed, at vi udfordrer 'plejer' og gamle vaner – og reflekterer over egne og andres handlinger og tanker. Nysgerrighed handler om at kunne undre sig, have mod til at udtrykke sin tvivl og bevare ydmygheden i mødet med det andet menneske. Nysgerrighed er liv – og udtryk for, at vi årvågne og reflekterede. Nysgerrighed er en betingelse for vækst og udvikling. Med nysgerrigheden udfordrer vi os selv, vores tro – og hinanden.

Udfordring

Udfordring fordi det er vigtigt for os at skabe en kultur, hvor der er lang snor, plads til at eksperimentere og være kreativ – hvor 'det legende menneske' kan få rum til at udtrykke sig. Vi er optaget af at have det sjovt og give hinanden energi og inspiration. Udfordring vil sige, at vi involverer os, er engagerede og fokuserede, og at vi investerer noget i hinanden, i vores arbejde – og i SMÅ's kultur - både fagligt og personligt. Udfordring handler om at turde formulere de skæve, anderledes vinkler og tanker. Udfordring fordi vi er optaget af at motivere og inspirere hinanden - og byde ind med vores ideer, overvejelser, tvivl og holdninger. Vi er optaget af at skabe et udviklende og energifyldt rum, hvor der er overskud, liv - og plads.

Åbenhed

Åbenhed betyder for os, at vi møder hinanden med accept, tillid og nysgerrighed – og at vi anerkender hinandens forskellighed. Åbenheden viser vi ved, at vi søger dialogen i vores daglige omgang med hinanden, og at vi har øje for hinandens ressourcer og kompetencer. Åbenheden over for hinanden skal være med til at sikre de bedste betingelser for, at vi bevarer nysgerrigheden over for det, der er anderledes – også nysgerrigheden over for andre trosretninger. Åbenheden skal udfordre vore gode gamle vaner og sikre, at vi har mod til udblik og nytænkning; den skal holde os vågne og opmærksomme over for, at ting kan gøres på forskellige måder. Med åbenheden ønsker vi at fremme en kultur, hvor vi udtrykker os ærligt, og empatisk over for hinanden – hvor vi taler med og til hinanden frem for om hinanden. Og hvor vi søger at skabe tillid og være til tjeneste for de mennesker, der har brug for os.

Nærvær

Nærvær skaber liv og kontakt. Nærvær skaber fællesskab og tillidsfulde relationer. Vi er optaget af at skabe sammenhold og nærværende relationer, hvor den enkelte får rum til at udfolde sig, hvor der plads til forskellighed, og hvor vi samtidig værner om fællesskabet. Vi ønsker at give tid og opmærksomhed til den enkelte og tror på, at nærvær er forudsætningen for, at mennesker kan føle sig trygge og imødekommet. Nærvær handler om at have mod til at være til stede - også i svære og sårbare situationer. Vi viser nærvær ved at lytte; vi viser nærvær ved at være indlevende, årvågne og tålmodige i mødet med hinanden - og ved blot at være der. Nærvær åbner for muligheden for venskab, og giver oplevelsen af, at vi er en sammenhængende og kraftfuld organisme.



SMÅ's
etiske profil

udarbejdet i samarbejde mellem Studentermænghedsrådet og etik-konsulent Lene Frølund Thomsen foråret 2010

Studentermængheden i Århus

Tak fordi du læser med!

”Hvilken vidde og farve den andens verden får for ham selv, er jeg med til at bestemme med min holdning til ham. Jeg er med til at gøre den vid eller snæver, lys eller mørk, mangfoldig eller kedelig...”
(K.E. Løgstrup)

Med vores etiske profil ønsker vi at sætte ord på de etiske grundholdninger og bærende værdier, der skal udgøre fundamentet for kulturen, arbejdet og relationerne i SMÅ. Vores mål er at skabe et opbyggende, levende og glædesfyldt miljø og herunder værne om de gode relationer – til hinanden og til de mennesker, vi samarbejder med.

Vores arbejde drejer sig om at formidle - og indgå i dialog omkring - tro og åndelighed; det drejer sig om menneskelige møder - om livgivende og udfordrende relationer. I disse forhold kommer vi ofte til at stå i vanskelige etiske dilemmaer, hvor vi kan være i tvivl om, hvordan vi skal handle. Således er det vores mål, at vores etiske profil – i sin helhed - skal fungere som et refleksionsredskab, der kan inspirere os til at fastholde en levende dialog om, hvordan vi bedst muligt kan give næring og kraft til fællesskabet – og samtidig sikre, at den enkelte kan opleve sig hørt og set og få mulighed for at udfolde sit særlige potentiale.

VORES ETISKE PROFIL BESTÅR AF:

- **Vores mission og vision**
- **Vores etiske grundholdninger**
- **Vores bærende værdier**

VORES MISSION OG VISION

-Vores mission udgør den fælles referenceramme for vores arbejde og angiver, hvilken opgave vi er sat i verden for at løse – den er vores eksistensberettigelse og udtrykker, hvad der gør os unikke.

- **Vores mission:**
Studentermenigheden i Århus – frirum for tro, vækst og fællesskab

-Vores vision er vores ledestjerne eller det langsigtede mål med vores arbejde og fortæller os, hvor vi gerne vil hen. Visionen skal inspirere, motivere og engagere os – og den skal give os energi til at tackle udfordrende situationer og dilemmaer.

- **Vores vision:**
Vi vil højne internationale og nationale studerendes livskvalitet – med udfoldet, levet og livsglad kristendom

VORES ETISKE GRUNDHOLDNINGER

Vi har formuleret vores etiske grundholdninger, fordi det er vigtigt for os, at vores arbejde og vores kultur i SMÅ hviler på et fælles etisk fundament, og fordi det er vigtigt for os at tale åbent og ærligt om de etiske problemstillinger, der udfordrer os. Det er vores mål, at vores etiske grundholdninger skal være medvirkende til at sætte etikken på dagsordenen og give os et fælles sprog at tale om etik og relationer ud fra. Vi ønsker at være i en levende dialog med hinanden om: Hvad er det gode samarbejde? Hvordan kan vi hver især bidrage til at give næring og liv til fællesskabet? Den gode

relation og et godt samarbejde hviler på 4 grundlæggende etiske principper.

Hensyn til fysisk og psykisk integritet

Integritet er et latinsk ord for en helhed, der ikke (in) må røres (tangere). Det betyder, at der er noget i det enkelte menneskes liv, der ikke må røres. Det, der ikke må røres, er det enkelte menneskes opfattelse af, hvad der giver livet mening og kvalitet. Et andet ord for integritet er 'urørlighedszone'. Alle mennesker har en urørlighedszone, der skal beskytte os mod overgreb, både fysisk og psykisk. Hvis denne zone overtrædes – i form af latterliggørelse, fordømmelse, ignorering eller anden form for krænkelser - går vores samlede selvopfattelse i stykker. Hensyn til integritet handler således om måden, vi møder det andet menneske på – herunder er nøgleordene nysgerrighed, empati og ydmyghed.

Respekt for selvbestemmelse

Princippet om ret til selvbestemmelse er udtryk for, at det enkelte menneske har en grundlæggende frihed til at udfolde sig - en ret til at udtrykke sig og en ret til at udleve og forfølge sine drømme og ønsker. Ret til selvbestemmelse er frihed til at være den, man er – inden for fællesskabets rammer. Det enkelte menneske vises respekt, når han får mulighed for at ytre sig, når han bliver hørt og set og dermed anerkendt. Således er det via en ligeværdig dialog og en spørgende, nysgerrig tilgang, at vi kan skabe de bedste betingelser for, at det enkelte menneske kan komme til udfoldelse – med alt det forunderlige, kraftfulde og skæve potentiale han eller hun måtte have i sig.

Agtelse for værdighed

At agte for det enkelte menneskes værdighed handler om at anerkende det enkelte menneske som uerstatteligt og uendeligt værdifuld. Værdighed er ikke noget, man først skal gøre sig fortjent til gennem en særlig indsats, eller noget, man kan opnå i kraft af særlige egenskaber. Værdighed handler således om at blive anerkendt uden forbehold og er et udtryk for, at alle mennesker er lige meget værd. Vi agter for hinandens værdighed, når vi søger at være i en ærlig, grænsesættende og empatisk kontakt – når vi taler til og med hinanden frem for om hinanden. Vi agter for hinandens værdighed, når vi søger at være i et jeg-du forhold med hinanden frem for i et jeg-det forhold (jf. Martin Buber). I jeg-det forholdet hersker rygtedannelserne, bagtalelsen og fordommene.

Omsorg for det sårbare liv

Det gode liv for det enkelte menneske er sårbart og skrøbeligt. Således er opgaven at beskytte det sårbare liv. Vi mennesker lever i en gensidig afhængighed og har magt over hinandens liv. Vi er med til at afgøre, om det andet menneskes liv skal lykkes eller ej – om hans verden skal blive lys eller mørk, tryk eller truende. Vi drager derfor omsorg for menneskets sårbarhed, når vi overvejer, hvordan vi - som kollega, medarbejder og medmenneske - kan støtte et menneske, der har mistet livsmodet, lidt et nederlag, mistet en pårørende eller er blevet ramt af sygdom.

....værdierne finder du på bagsiden